

令和5年度 障害者支援施設 松山福祉園 事業実績報告書

1. 重点支援内容

(1) 施設入所支援の取り組み

利用者の方には完全個室で居室を利用していただくことで、心身共にゆっくりと休める空間の提供やプライバシー面へ配慮をした生活の提供を行った。令和2年から感染拡大した新型コロナウイルス感染症もようやく感染法上の類型も2類から5類へと変更となったが、制限のある生活の中、少しでも快適に暮らすことが出来るように利用者の方の意見を取り入れながら、生活支援、余暇支援に取り組んだ。また、防犯セキュリティを整備している事で、利用者の方の生命を脅かす事がないように、安心・安全に過ごせる取り組み行ってきた。

昨年度同様に新型コロナウイルス感染拡大に伴い感染対策を実施しながら、居住区においては、食事時には個室、入浴時には個室、余暇、行事等でのゾーニングや専任職員の配置等により、利用者の方が生活する上でご協力いただきながら、食事では利用者の方の希望で月1回のテイクアウト、園内の食事でも目で見て楽しい、食べて美味しいを心がけ利用者の方が喜んでいただける食事提供に努め、また健康管理にも努めた。

その他の感染対策として寮内及び作業棟、公用車等の継続的な消毒、エアーオゾン機による空気清浄等考えられる感染対策を講じると共にアルコール・防護服・マスクの確保に努めた。福祉園で勤務する職員に対して、職種を問わず全職員に内部研修及びeラーニング等を活用して、感染症に関する感染対策予防について知識・スキル面の習得を促し利用者支援に活かした。

今後当園としては引き続き感染対策に力を注ぎ利用者の方の生命を守りつつ快適に暮らせるように努めていきたい。

(2) 就労活動・施設外支援の実施

就労移行支援事業を利用されている利用者の方に対して、日中活動に取り組んで頂きながら、就労に向けて必要な事項について支援を行うと共に、就労自立支援を目的とした求職活動の取り組みを行った。また、一人でも多くの利用者の方に希望する施設外支援や一般就労が出来るように各関係機関と連携、協力をし、施設外支援にチャレンジして頂きたい。

令和5年度中は、2名の利用者の方がコロナ感染対策を行い施設外支援にチャレンジし、働く事の大切さを経験して頂いた。

ご本人さんの実習での頑張りが企業さんにも認められて、令和5年度中に男性利用者の方1名女性利用者の方1名、計2名の利用者の方が就労に結びついた。

就労移行支援を利用されている利用者の方の多くは、就労したいと強い希望と想いを持たれている為に、少しでも利用者の方の望みが叶えられるように、就労移行支援のサービス延長にも力を入れて取り組んできた。結果として、就労移行支援サービスの支給決定延長に結び付ける事ができた。また、就労継続支援B型サービスを利用していた利用者の方より、就労移行支援サービスを再度利用したいとの要望に対しても、当事業所としては出来る限りニーズに応える為に取り組みを行いました。

【ハローワークでの求職登録・求職活動】

・新型コロナウイルス感染対策の徹底を行いハローワークでの求職登録・求職活動に取り組んだ。

【企業見学】

・感染対策の徹底を行い数名の利用者の方が企業見学を行い実習に結び付ける事ができ、実習から就労に至るケースもあった。

【施設外支援先】

実 習 先	期 間	人 数	備 考
フジ・アグリフーズ	令和5年4月1日～令和5年5月15日	1名	就労に至る
就労継続A型支援事業所 えがお	令和5年4月12日～令和5年4月14日	1名	就労に至る

【令和5年度就労者数】

就労形態	人数	移行率
一般就労	1名	7%
A型事業所	1名	7%
合 計	2名	13%

(3) 主体性・選択性の尊重

①自治会活動の充実

(お花見・ビアガーデン・バーベキュー・いも炊き会・ハロウィン・権現サンサン祭・もちつき・クリスマス会・忘年会・新年会・レクリエーション大会・送別会等)

・自治会活動に関しては、年度当初から園外での自治会活動は全て中止として、園内で取り組める自治会活動の立案計画を行い利用者の方が少しでも楽しめるように創意工夫を行うと共に、徹底した感染対策を行い行事を催した。尚、権現サンサン祭は、コロナ罹患した利用者がいたため中止した。

②余暇活動の充実

クラブ活動の実施

(映画クラブ・文化クラブ・スポーツクラブ・カラオケクラブ・アウトドアクラブ)

- ・年間計画作成する上で園内で取り組める活動内容を主として計画立案を行い、自治会行事同様に創意工夫を行うと共に、徹底した感染対策を行いクラブ活動を催して、利用者の方の余暇の充足感を高める事に努めた。

その他の余暇支援

(スポーツ活動・県外旅行・買い物・外食等)

- ・県外旅行に関しては、利用者の方が本当に楽しみにしていた行事ではあったが、昨年度に引き続き県外旅行に関しては引き続き延期とした。
- ・外出、外食を希望される利用者の方がたくさん居られ、利用者の方の楽しみの一つであったが、新型コロナウイルス感染リスク軽減を一番に考慮して、利用者の方からも協力を得て職員引率の下で月に1回の外出や週1回作業終了後に近隣への外出で対応した。また、その他にも職員が利用者の方の要望を伺い代替で買い物に行く等の対応や、楽しみとしている外食の代わりに月に1回のテイクアウトという形で食事提供を行った。
- ・その他の余暇支援に関しても、感染対策を万全に行い利用者の方が楽しめる余暇を模索して提供を行った。

(4) 地域生活移行状況

退所年月日	日中活動	生活の場
令和5年6月30日	一般就労	グループホーム
令和5年9月30日	一般就労	グループホーム
令和6年3月31日	一般就労	グループホーム

(5) 利用者の方の権利擁護

- ①月に一度倫理推進会議を開催し、利用者の権利擁護についての意識統一を図った。
- ②毎月職員の行動規範の目標を設定し、職員全員で虐待防止、権利擁護に取り組んだ。
- ③職員個別に毎月の振り返りを行い、チェックシートを作成し自己啓発・意識付を図った。
- ④より高い意識・知識を得て実践に移せるように内外の研修会への参加を行った。

(6) 緊急時の対応

①防災教育の実施

- ・従業者に対して、訓練及び内部研修等にて防災教育の実施した。
- ・利用者の方に対して、防災訓練に参加して頂き防災教育の実施した。
- ・地震発生後出火を想定した避難訓練を実施した。
- ・消防署員及び近隣住民を招いての総合防災訓練を実施する予定ではあったが、新型コロナウイルス感染予防のため、総合防災訓練は中止とした。
- ・消防署員立会いのもと行う検証訓練に関しては、新型コロナウイルス感染予防のため、検証訓練は中止とした。
- ・各自然災害(風水害・洪水・地震・津波)を想定した避難訓練を実施した。
- ・BIZシステム及び一斉メールでの安否確認の訓練を実施した。
- ・火災一斉メールで安否確認の訓練を実施した。

②防犯訓練の実施

- ・松山福祉園にて警察署員立会いのもと防犯訓練を実施する予定であったが、新型コロナウイルス感染に伴い、警察署署員を招かず園独自で防犯教育、防犯訓練を実施した。
防犯訓練…年1回 1回目(利用者の方対象に動画での防犯教育)

③事故/緊急時への対応

- ・会議にて事故事例の検証及び対策等の周知の実施
- ・各種マニュアルの作成、改定及び周知の実施
- ・新型コロナウイルスに則した感染症マニュアルの作成、改定及び周知の実施

④保安設備

- ・愛媛総合警備保障(アルソック)の警備システム及び消防設備による保安管理

⑤災害時の対応

- ・災害時に対応すべく備蓄を行い、地域における災害時の拠点としての確保

⑥新型コロナウイルス感染症対策

- ・新型コロナウイルス感染症対策として、情報収集及び職員教育
- ・新型コロナウイルス感染症対策として、ゾーン分けでの職員配置、個食、個浴対応等、また、検査キット、防護服・マスク・アルコール等必要数の確保及管理徹底を行った。

(7) 地域との交流

- ・地域行事(権現町春祭り、福角会祭)に感染対策を行いながら参加した。権現町盆踊り大会にも参加予定であったが、施設入所においてコロナの罹患者が発生した為、不参加となった。総合防災訓練については、新型コロナウイルス感染予防のため、地域住民を招いての訓練は見送りとした。
- ・中学生の職場体験受け入れ実績…3名(日中活動・作業支援等)

(8) 工賃向上に向けた取り組み

令和5年度は、昨年度同様に新型コロナウイルス感染も2類から5類に変更となり、一部の作業班においては、主力していたバザー販売の再開となり、少しずつではあるが、バザーに参加することができた。

受注生産がメインの作業班においてはコロナ禍ではありましたが、親会社である企業さんの景気が回復した事と人材不足により、親会社さんでは仕事はあるが仕事を熟す事が出来ない状況の為に、下請けである福祉園の作業班に新規製品及び生産数増加の依頼が入り、売り上げを伸ばす事ができた作業班あった。

全作業班においては軒並み原材料が高騰しましたが、すこしでも利益率を上げる為に、単価交渉、原価の見直しに取り組みに積極的に取り組みました。また、利用者の方、従業員が協力して経費削減に取り組みました。

結果として売り上げが伸びた作業班と経費の削減に取り組んだ事で、利益率の向上に繋げる事ができ、利用者の方に対して特別賞与として支払う事が出来ました。

作業提供においても、利用者の方の特性に応じた作業提供を行い、コロナ禍ではあったが働く喜びを実感して頂く為に、安心・安全に取り組み環境作り配慮しました。

【令和5年度工賃支払実績】

令和5年度 平均工賃 (月額)	令和5年度 平均工賃 (時給)	令和4年度 平均工賃 (月額)	令和4年度 平均工賃 (時給)	前年度対比 平均工賃 (月額)	前年度対比 平均工賃 (時給)
23,351円	217円	21,782円	233円	1,569円	-16円

2. 年間行事報告

月	日	行事名	内 容
4	8	お花見 勇気の会役員開票	園内にて新利用者・新任職員の歓迎会とお花見を実施した。 令和5年度勇気の会役員選挙の開票と任命式を実施した。
	18	避難訓練(地震・火災)	夜間地震発生後出火想定 (1階厨房より出火による消火、通報、避難訓練)
	27	就職お祝い会	就職が決まった利用者のお祝い会を実施した。
5	5	権現町春祭り	現園にて権現町春祭りが開催され、食事をテイクアウトにて参加した。
	7	クラブ活動	園内にて男女に分けてカラオケクラブを実施した。
	13	クラブ活動	園内にて男女に分けてスポーツクラブを実施した。
	14	クラブ活動	園内にて男女に分けて映画・文化クラブを実施した。
	20	クラブ活動	園内にて男女に分けてアウトドアクラブを実施した。
	16	避難訓練(火災)	日中出火想定にて避難訓練実施 (鉄工作業場より出火による消火、通報、避難訓練)
27	福祉園オリンピック	園内にて男女に分けてミニ競技を行い身体を動かしリフレッシュできた。	
6	15	歯科検診	全利用者の歯科健診を実施した。
7	1	健康診断	全利用者の健康診断を実施した。
	8	ビアガーデン	キッチンカーが来て、園内にて男女に分かれてビアガーデンを実施した。
	29	火災一斉メール等訓練	非常連絡網と火災一斉メールの訓練を実施した。
31	避難訓練(地震・火災)	夜間地震発生後出火想定にて避難訓練実施 (1階厨房より出火による消火、通報、避難訓練)	
8	5	防犯教育	警察より貸与したDVDを視聴し、防犯教育を実施した。
	11	権現サンサン祭り	園内にて実施の予定であったがコロナの罹患者が発生したため中止した。
	24~8/4	東雲大学実習受入(保育)	東雲大学から2名の保育実習生を受け入れた。
	26	バーベキュー	園内にて男女に分かれてバーベキューを実施した。
27	花火大会	日が暮れてから園のグラウンドにて打ち上げ花火を実施した。	
9	7,8	内宮中職場体験	内宮中学校から3名の生徒がインターシップを体験した。
	8	避難訓練(地震・火災)	夜間地震発生後出火想定にて避難訓練実施 (1階厨房より出火による消火、通報、避難訓練)
	23	いも炊き会	園内にて男女に分かれて愛媛の風物詩いも炊きを実施した。
27	避難訓練(風水害)	日中想定での風水害避難訓練 (警戒レベル3が発令による避難訓練)	
10	15	福角会祭	法人主催の祭りに参加し、地域住民と共にも催し物を楽しんだ。
	29	ハロウィンパーティー	園内で男女に分かれて仮装を行い、ハロウィンを楽しんだ。
11	2	避難訓練(地震・火災)	夜間地震発生後出火想定にて避難訓練実施 (1階厨房より出火による消火、通報、避難訓練)
	5	就職お祝い会	就職が決まった利用者のお祝い会を実施した。
	7	法人合同防災訓練	避難訓練及び利用者確認・BIZによる職員状況把握を訓練した。
	20~12/2	東雲短期大学実習受入(保育)	東雲短期大学から2名の保育実習生を受け入れた。

12	1	インフルエンザ予防接種	利用者のインフルエンザ予防接種を実施した。
	3	餅つき	園内で男女に分かれて餅つきを実施した。
	4~16	東雲短期大学実習受入（保育）	東雲短期大学から2名の保育実習生を受け入れた。
	18	シェイクアウトえひめ（避難訓練）	地震発生時の安全確保行動の確認・意識向上のためシェイクアウトえひめを実施した。
	23	クリスマス会・年賀状作り	園内にてクリスマスオーナメント作り及び年賀状作成を実施した。
	29	忘年会	園内で男女に分かれて忘年会を実施した。
1	29	火災一斉メール等訓練	非常連絡網と火災一斉メールの訓練を実施した。
	8	新年会	園内にて男女に分かれて新年会を実施した。
	13	健康診断	全利用者さんの年2回目の健康診断を実施した。
	13	クラブ活動	園内にて男女に分かれてスポーツ・カラオケ・アウトドアのクラブ活動を実施した。
	14	クラブ活動	園内にて男女に分かれて映画・文化のクラブ活動を実施した。
2	20	レクリエーション大会	園内にて男女に分かれて隠されたイラストゲット大会を実施した。
	6	勇気の会会長・副会長会	今年度の勇気の会の取り組み及び来年度の行事について立案した。
	13	避難訓練（火災）	日中出火想定にて避難訓練実施 （配食サービス班作業棟より出火による消火、通報、避難訓練）
3	13~22	聖カタリナ大学実習受入（社福士）	聖カタリナ大学から2名の社会福祉士実習生を受け入れた。
	10	芸術活動	男女に分かれて季節感のある壁面アートづくりを実施した。
	23	余暇活動	男女に分かれて軽スポーツ（玉入れ）を実施した。
	29	避難訓練（日中・地震）	日中地震による避難訓練と各作業棟の防災女主ハドロールを実施した。
	29	送別会	異動職員、退所利用者の送別会を実施した。

3. 利用者の状況

(1) 事業定員と利用現員

事業	定員	現員		
		男性	女性	計
施設入所支援	40	24	14	38
就労移行支援	15	7	1	8
生活介護	25	17	8	25

令和6年3月31日現在

(2) 事業別内訳

事業	定員	現員			計
		生活介護	就労移行	就労継続B型	
施設入所支援	40	22	5	11	38

事業	定員	現員		
		入所	通所	計
就労移行支援	15	5	3	8

事業	定員	現員		
		入所	通所	計
生活介護	25	22	3	25

令和6年3月31日現在

(3) 事業の利用率（％）

事業	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年間
施設入所支援	100.0	100.0	97.5	97.5	97.5	97.5	95.0	95.0	95.0	95.0	95.0	97.5	95.0
就労移行支援	55.2	48.1	45.2	43.5	41.7	43.3	50.4	49.7	49.3	51.0	49.2	48.4	47.9
生活介護	94.0	93.2	94.4	94.6	91.7	98.4	97.7	98.0	97.4	98.6	98.3	98.4	96.2

(4) 月別 現員・利用開始・終了の状況

【施設入所支援】

月	現員			利用開始			利用終了		
	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計
4月	26	14	40	1	1	2	1	0	1
5月	25	14	39	0	0	0	0	0	0
6月	25	14	39	0	0	0	0	0	0
7月	25	14	39	0	0	0	0	0	0
8月	25	14	39	0	0	0	0	0	0
9月	25	14	39	0	0	0	1	0	1
10月	24	14	38	0	0	0	0	0	0
11月	24	14	38	0	0	0	0	0	0
12月	24	14	38	0	0	0	0	0	0
1月	24	14	38	0	0	0	0	0	0
2月	24	14	38	0	0	0	0	0	0
3月	24	14	38	0	0	0	0	1	1
合計	295	168	463	1	1	2	2	1	3

【就労移行支援】※通所の利用者

月	現 員			利用開始			利用終了		
	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計
4月	2	0	2	1	0	1	0	0	0
5月	2	0	2	0	0	0	0	0	0
6月	2	0	2	0	0	0	0	0	0
7月	2	0	2	0	0	0	0	0	0
8月	2	0	2	0	0	0	0	0	0
9月	2	0	2	0	0	0	0	0	0
10月	3	0	3	1	0	1	0	0	0
11月	3	0	3	0	0	0	0	0	0
12月	3	0	3	0	0	0	0	0	0
1月	3	0	3	0	0	0	0	0	0
2月	3	0	3	0	0	0	0	0	0
3月	3	0	3	0	0	0	2	0	2
合 計	30	0	30	2	0	2	2	0	2

【生活介護】※通所の利用者

月	現 員			利用開始			利用終了		
	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計
4月	2	0	2	0	0	0	0	0	0
5月	2	0	2	0	0	0	0	0	0
6月	2	0	2	0	0	0	0	0	0
7月	2	0	2	0	0	0	0	0	0
8月	2	0	2	0	0	0	0	0	0
9月	2	1	3	0	1	1	0	0	0
10月	2	1	3	0	0	0	0	0	0
11月	2	1	3	0	0	0	0	0	0
12月	2	1	3	0	0	0	0	0	0
1月	2	1	3	0	0	0	0	0	0
2月	2	1	3	0	0	0	0	0	0
3月	2	1	3	0	0	0	1	0	1
合 計	24	7	31	0	1	1	1	0	1

【就労移行】※施設入所の利用者

月	現 員			利用開始			利用終了		
	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計
4月	4	1	5	1	1	2	0	0	0
5月	4	1	5	0	0	0	0	0	0
6月	4	1	5	0	0	0	0	0	0
7月	4	1	5	0	0	0	0	0	0
8月	4	1	5	0	0	0	0	0	0
9月	4	1	5	0	0	0	0	0	0
10月	4	1	5	0	0	0	0	0	0
11月	4	1	5	0	0	0	0	0	0
12月	4	1	5	0	0	0	0	0	0
1月	4	1	5	0	0	0	0	0	0
2月	4	1	5	0	0	0	0	0	0
3月	4	1	5	0	0	0	0	0	0
合 計	48	12	60	1	1	2	0	0	0

【生活介護】※施設入所の利用者

月	現 員			利用開始			利用終了		
	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計
4月	15	7	22	0	0	0	0	0	0
5月	15	7	22	0	0	0	0	0	0
6月	15	7	22	0	0	0	0	0	0
7月	15	7	22	0	0	0	0	0	0
8月	15	7	22	0	0	0	0	0	0
9月	15	7	22	0	0	0	0	0	0
10月	15	7	22	0	0	0	0	0	0
11月	15	7	22	0	0	0	0	0	0
12月	15	7	22	0	0	0	0	0	0
1月	15	7	22	0	0	0	0	0	0
2月	15	7	22	0	0	0	0	0	0
3月	15	7	22	0	0	0	0	0	0
合 計	180	84	264	0	0	0	0	0	0

(5) 障害支援区分等の状況

【施設入所支援】

性別	障害支援区分						計	加算 重度加算
	1	2	3	4	5	6		
男性	1	1	4	11	7	0	24	9
女性	0	1	5	5	1	2	14	4
合計	1	2	9	16	8	2	38	13

令和6年3月31日現在

【就労移行支援】 ※通所の利用者

性別	非該当	障害支援区分						計
		1	2	3	4	5	6	
男性	1	0	1	1	0	0	0	3
女性	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	1	0	1	1	0	0	0	3

令和6年3月31日現在

【生活介護】 ※通所の利用者

性別	障害支援区分						計
	1	2	3	4	5	6	
男性	0	0	0	1	1	0	2
女性	0	0	1	0	0	0	1
合計	0	0	1	1	1	0	3

令和6年3月31日現在

【就労移行支援】 ※施設入所の利用者

性別	障害支援区分						計
	1	2	3	4	5	6	
男性	1	0	2	1	0	0	4
女性	0	0	1	0	0	0	1
合計	1	0	3	1	0	0	5

令和6年3月31日現在

【生活介護】 ※施設入所の利用者

性別	障害支援区分						計
	1	2	3	4	5	6	
男性	0	0	1	9	5	0	15
女性	0	0	2	2	1	2	7
合計	0	0	3	11	6	2	22

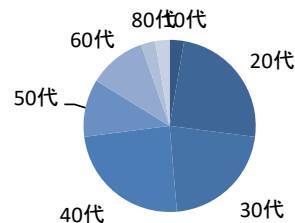
令和6年3月31日現在

(6) 年齢状況

【施設入所支援】

性別	利用者数	最高齢	最年少	平均年齢
男性	23	80才	21才	43.0才
女性	13	67才	19才	40.3才
合計	38			42.1才

年代別比率	
10代	2.7%
20代	24.3%
30代	21.6%
40代	24.3%
50代	10.8%
60代	10.8%
70代	2.7%
80代	2.7%

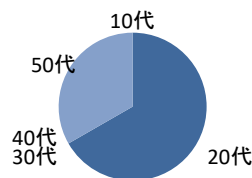


令和6年3月31日現在

【就労移行支援】 (通所)

性別	利用者数	最高齢	最年少	平均年齢
男性	3	59才	20才	35.3才
女性	0	0才	0才	0.0才
合計	3			35.3才

年代別比率	
10代	0.0%
20代	66.7%
30代	0.0%
40代	0.0%
50代	33.3%
60代	0.0%
70代	0.0%

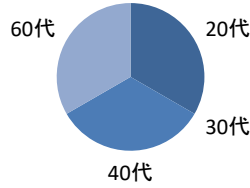


令和6年3月31日現在

【生活介護】（通所）

性別	利用者数	最高齢	最年少	平均年齢
男性	2	65才	27才	46.0才
女性	1	42才	42才	42.0才
合計	3			44.7才

年代別比率	
10代	0.0%
20代	33.3%
30代	0.0%
40代	33.3%
50代	0.0%
60代	33.3%
70代	0.0%

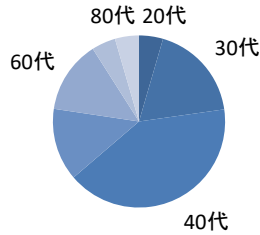


令和6年3月31日現在

【生活介護】（入所）

性別	利用者数	最高齢	最年少	平均年齢
男性	15	80才	26才	47.1才
女性	7	67才	34才	49.0才
合計	22			47.7才

年代別比率	
10代	0.0%
20代	4.5%
30代	18.2%
40代	40.9%
50代	13.6%
60代	13.6%
70代	4.5%
80代	4.5%

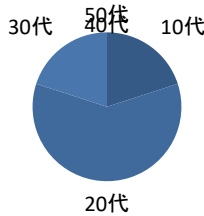


令和6年3月31日現在

【就労移行支援】（入所）

性別	利用者数	最高齢	最年少	平均年齢
男性	5	35才	21才	25.0才
女性	1	19才	19才	19.0才
合計	5			23.8才

年代別比率	
10代	20.0%
20代	60.0%
30代	20.0%
40代	0.0%
50代	0.0%
60代	0.0%
70代	0.0%



令和6年3月31日現在

4. 苦情・要望の受付状況

苦情受付	
内容	件数
	0件

意見・要望受付	
内容	件数
	0件

5. 職員研修実績

月	日	日数	研修内容	用務先	参加職員氏名
4	3	1.5H	内部 新規採用職員研修 オリエンテーション（勤務表・利用者日課・担当者等）	園内	山内・山西・大森
	5	0.5H	内部 新規採用職員研修 入職するにあたっての心得・コロナウイルス対策	園内	山西・大森
	5	1.0H	内部 新規採用職員研修 障がいを知る・メンター制度説明	園内	山内・山西・大森
	5	1.0H	内部 新規採用職員研修 倫理綱領・虐待防止・身体拘束について	園内	山内・山西・大森
	6	1.0H	内部 新規採用職員研修 日中活動・工賃規程・作業編成	園内	山内・山西・大森
	11	4 H	法人 新任職員研修Ⅰ 社会人としてのマナー	Zoom	山西・大森
	13	1.0H	内部 新規採用職員研修 防災関係（危機管理・リスクマネジメント・マニュアル等）	園内	山西・大森
	13	1.5H	内部 新規採用職員研修 感染対策及び衛生	園内	山西・大森

	21	1.0H	内部	新規採用職員研修 公用車運転	園内	山西・大森
5	1	1.5H	内部	新規採用職員研修 オリエンテーション（勤務表・利用者日課・担当者等）	園内	北尾
	1	0.5H	内部	新規採用職員研修 入職するにあたっての心得・コロナウイルス対策	園内	北尾
	1	1.0H	内部	新規採用職員研修 障がいを知る	園内	北尾
	1	1.0H	内部	新規採用職員研修 倫理綱領・虐待防止・身体拘束について	園内	北尾
	1	1.0H	内部	新規採用職員研修 日中活動・工賃規程・作業編成	園内	北尾
	2	1.0H	内部	新規採用職員研修 防災関係（危機管理・リスクマネジメント・マニュアル等）	園内	北尾
	9	1.5H	内部	新規採用職員研修 感染対策及び衛生	園内	北尾
	9	1.0H	内部	新規採用職員研修 公用車運転	園内	北尾
	23・29	0.5H	内部	福角会・松山福祉園・きずなホームズについて 令和5年度取り組みについて	園内	出勤職員33名
	25	2.0H	法人	幹部職員研修Ⅰ コミュニケーション研修	いつき	五十嵐・高原
26	1.0H	外部	愛媛県社会就労センター協議会第1回研修会 障がい福祉施策の動向・中央情勢報告	松山市	松本	
6	13・14	2日	法人	つなぐ塾 地域共生社会について各法人の取り組み	松山市	石丸雄
	15	3.0H	法人	いざ実践！新時代の販売力向上セミナー 全国ナイスハートバザール2022報告	Zoom	園長
	16	半日	法人	新任職員研修Ⅱ兼中堅職員研修Ⅰ チームワーク研修・タイムマネジメント研修		大森・石丸雄
	21・26	0.5H	内部	サービス管理責任者とは	園内	出勤職員24名
	29・30	2日	外部	四知協四国地区施設長会 中央情勢報告・部会討議	高知県	園長
7	3	1.5H	法人	新任職員ビデオ研修 理事長講話 法人の理念と福祉職員としての心構え	動画視聴	山西・大森・北尾
	7	1.5H	法人	新任職員ビデオ研修 理事長講話 法人の理念と福祉職員としての心構え	動画視聴	菅寿・向井
	13	1.0H	法人	新任職員ビデオ研修 就業規則及び各規程について	動画視聴	山西・大森・北尾
	14	1.0H	法人	新任職員ビデオ研修 就業規則及び各規程について	動画視聴	菅寿・向井
	19・24	0.5H	内部	少年院・刑務所での障がい者について	園内	出勤職員23名
	20・21	2日	外部	中国四国地区知的障害関係職員研究協議会 知的障害福祉の「思い」を胸に刻む	岡山県	園長・石丸雄
	25	2.0H	法人	新任職員研修Ⅲ メンタルヘルス研修	いつき	山西・大森
21	2.0H	外部	松山市障がい者虐待防止研修 令和の時代の虐待防止について	松山市	清水・北尾	
8	1	1.5H	内部	新規採用職員研修 オリエンテーション（勤務表・利用者日課・担当者等）	園内	中村
	1	0.5H	内部	新規採用職員研修 入職するにあたっての心得・コロナウイルス対策	園内	中村
	1	1.0H	内部	新規採用職員研修 障がいを知る・メンター制度説明	園内	中村
	1	1.0H	内部	新規採用職員研修 倫理綱領・虐待防止・身体拘束について	園内	中村
	1・2	2日	法人	つなぐ塾 人を慈しむ心とは・障がい福祉制度沿革等	徳島県	石丸雄
	2	1.0H	法人	中堅職員ビデオ研修 理事長講話 法人中堅職員に求められる役割	動画視聴	藤田・森岡
	8	2日	外部	全国知的障害関係施設長等会議 行政説明・障害福祉制度の動向と今後の展開	動画視聴	園長
	9	1.0H	法人	幹部職員ビデオ研修 理事長講話 法人の理念と組織・現状と課題	動画視聴	今宿・山内
	10	1.5H	法人	中堅職員ビデオ研修 利用児・者主体の保育・支援	動画視聴	藤田・森岡
	23	1.5H	法人	中堅職員研修Ⅱ リーダーシップ研修	いつき	藤田・森岡
	23・28	0.5H	内部	南海トラフ地震に備えて出来ること グループホームでの支援	園内	出勤職員28名

9	4	2.0H	法人	ハラスメント相談窓口担当者研修 入門編	いつき	高原・滋埜
	20・28	0.5H	内部	ヒヤリハット・事故事例からの学びとKTY 地域における施設の役割	園内	出勤職員28名
	29	3.0H	法人	両立支援担当者研修 育児制度編	いつき	滋埜
10	3・4	2日	法人	つなぐ塾 社会福祉法人大洲育成園の沿革等・経営・財務管理	大洲市	石丸雄
	24・27	0.5H	内部	企業におけるチームワークの向上でのメリットについて ワークライフバランスについて	園内	出勤職員22名
11	6	1.5H	内部	新規採用職員研修 オリエンテーション（勤務表・利用者日課・担当者等）	園内	香川
	6	0.5H	内部	新規採用職員研修 入職するにあたっての心得・コロナウイルス対策	園内	香川
	6	1.0H	内部	新規採用職員研修 障がいを知る・メンター制度説明	園内	香川
	6	1.0H	内部	新規採用職員研修 倫理綱領・虐待防止・身体拘束について	園内	香川
	13	3.0H	法人	両立支援担当者研修 介護編	いつき	滋埜
	22	3.0H	法人	中堅職員研修Ⅲ リスクマネジメント研修	いつき	石田・大西
	29	2.0H	外部	愛媛県社会就労センター協議会第2回研修会 多様な職員の人材育成	松山市	高原
12	7・8	2日	外部	中四国社会就労センター施設長会 中央情勢報告・各県による工賃向上への取り組み事例から学ぶ	岡山県	園長
	15	2.5H	外部	松山市障がい者差別解消法研修 障がい者差別解消法の概要について	松山市	青野
	20・28	0.5H	内部	過去の虐待事例からの学び（身体拘束研修も含む）	園内	43名
1	10・11	2日	外部	四国地区知的障害関係職員研修会 縁について 他	高知県	園長・青野
	23・28	0.5H	内部	高齢障害者の機能特性に考慮した支援について	園内	出勤職員28名
	16	2.0H	法人	全階層研修Ⅱ コーチング力の向上	いつき	竹田・高橋
	17	3.0H	法人	ハラスメント相談窓口担当者研修 相談ロールプレイ実習	いつき	高原・滋埜
	19	1日	外部	松山市人権教育研究大会 一人ひとりの人権を確立するために	松山市	園長・野本
	23・28	0.5H	内部	リーダーシップ チームビルディング研修を行う上でのメリットとは	園内	出勤職員26名
	24	3.0H	法人	両立支援担当者研修 治療編	いつき	滋埜
	25	1日	外部	愛媛県社会就労センター協議会第3回研修会 複合福祉施設コミュニティヴィレッジきとなる 施設見学	今治市	今宿・山内
	27・28	2日	外部	全国手をつなぐ育成会連合会全国大会 まさかの時にも支え合えるつながりを深める 他	松山市	園長・大西
	30	半日	外部	愛媛県知的障害者福祉協会施設長会 令和6年度以降の事業 他	松山市	園長
2	14・18	2日	外部	サービス管理者更新研修 障がい者福祉施策の最新の動向 他	松山市	今宿
	21	2.0H	法人	一般事業主行動計画 はたらく・暮らすを共に大切にするために	いつき	藤田・森岡
	22・27	1.0H	内部	リトミックについて 利用者さんの自己決定について 吐物等の正しい処理について	園内	出勤職員28名
	27・28	2日	法人	つなぐ塾 卒塾式・卒塾論文発表 他	高知県	石丸雄
	29	2日	外部	四知協四国地区施設長会 中央情勢報告・部会討議	徳島県	園長
3	7	半日	外部	障害者虐待防止マネジャー研修会 施設・事業所、虐待防止マネジャーの虐待防止のための取り組み	動画視聴	今宿・北尾